



Operativni načrt razvoja in izpopolnjevanja zaposlenih - Karierni center 2026

Operativni načrt razvoja in izpopolnjevanja zaposlenih za leto 2026 predstavlja nadaljevanje sistematičnega zagotavljanja kakovosti na področju strokovnega, pedagoškega in osebnostnega razvoja zaposlenih. Dokument temelji na ugotovitvah samoevalvacijskih poročil zavoda, analizi izvedenih aktivnosti Kariernega centra v obdobju 2022–2025 ter zaznanih razvojnih potrebah zaposlenih.

Pri pripravi operativnega načrta so bila upoštevana načela kontinuitete in razvojne usmerjenosti, pri čemer so predvidene aktivnosti usklajene s strateškimi cilji zavoda, usmeritvami sistema notranjega zagotavljanja kakovosti ter zahtevami sodobnega visokošolskega okolja. Poseben poudarek je namenjen krepitvi pedagoško-didaktičnih kompetenc, raziskovalnega in strokovnega dela, digitalnih spretnosti ter internacionalizacije, ob hkratni skrbi za dobrobit in profesionalni razvoj zaposlenih.

Operativni načrt vključuje jasno opredeljena področja, načrtovane aktivnosti, pričakovane učinke in merljive kazalnike uspešnosti, kar omogoča spremljanje uresničevanja ciljev in nadaljnje izboljšave v skladu s ciklom stalnega izboljševanja kakovosti (PDCA).

Področje	Aktivnosti (izvedene/načrtovane)	Učinki	Kvalitativni kazalniki
Pedagoško- didaktične kompetence	Delavnica: Uporaba študijskih primerov in projektnega dela (marec, načrtovano) Seminar: Blended learning – kombinirani pristopi poučevanja (oktober, načrtovano)	Krepitev aktivnih metod poučevanja, večja vključenost študentov, uvajanje digitalno podprtih oblik učenja.	Min. 12 pedagoških udeležencev; uporaba novih metod v vsaj 40 % predmetov.
Strokovno in raziskovalno delo	Usposabljanje: Pisanje raziskovalnih projektnih prijav (april, načrtovano) Delavnica: Metodologija empiričnih raziskav (junij, načrtovano) Udeležba na mednarodni konferenci s študentsko sekcijo (september, načrtovano)	Razvoj sposobnosti priprave projektov, dvig kakovosti raziskav, večja mednarodna prepoznavnost.	Min. 2 projektni prijavi; 5 objavljenih študentskih prispevkov pod mentorstvom; 50 % pedagogov udeleženih na konferenci.
Digitalne kompetence	Tečaj: Simulacijska orodja v logistiki (maj, načrtovano) Delavnica: Digitalna varnost in etika uporabe AI (november, načrtovano)	Nadaljnja digitalna transformacija pedagoškega procesa; dvig ozaveščenosti o etični rabi AI.	70 % zaposlenih usposobljenih za uporabo digitalnih orodij; vpeljava simulacij v vsaj 3 predmete.
Osebnostni razvoj in mehke veščine	Delavnica: Vodenje ekip in razvoj voditeljskih kompetenc (april, načrtovano) Predavanje: Ravnoesje med delom in zasebnim življenjem (december, načrtovano)	Krepitev voditeljskih spretnosti in izboljšanje delovne klime; večja motivacija in zadovoljstvo zaposlenih.	80 % udeležencev izrazi večjo samozavest pri vodenju; izkazano povečanje zadovoljstva zaposlenih na podlagi internega anketiranja.

Internacionalizacija in sodelovanje z okoljem	Aktivno sodelovanje na mednarodni konferenci s študentsko sekcijo (september, načrtovano) Nadaljevanje vzpostavljanja partnerstev (celo leto)	Krepitev vpetosti v mednarodni akademski prostor in razvoj sodelovanja z gospodarstvom.	3 nova partnerstva; 10 zaposlenih aktivno udeleženih v mednarodnih aktivnostih.
--	--	--	---