Na podlagi 14. člena Ustave Republike Slovenije, 10., 47. in 7. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 s spremembami in dopolnitvami), 24. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11), 3., 4. in 6. člena Zakona o varstvu pred diskriminacijo (Uradni list RS, št. 33/16, 21/18 – ZNOrg, 18/18 – ZIZ-L), ter 38. člena Statuta je Senat AREME - Visoke šole za logistiko in management na svoji seji dne 30. 1. 2025 sprejel

PRAVILNIK
O ZAGOTAVLJANJU ENAKE OBRAVNAVE, VARNEM IN SPOŠTLJIVEM OKOLJU

PREAMBULA

Izhajajoč iz ustavno zagotovljenih človekovih pravic in temeljnih svoboščin, evropske Listine temeljnih pravic, veljavne delovnopravne in visokošolske zakonodaje Republike Slovenije ter iz poslanstva, vizije in vrednot AREME – Visoke šole za logistiko in management, se zavedamo, da je kakovostno izobraževanje mogoče graditi le v varnem, spoštljivem in vključujočem okolju.

AREMA zato sprejema ta pravilnik kot svojo jasno zavezo, da na šoli ni prostora za nasilje, diskriminacijo, nadlegovanje, trpinčenje, nestrpnost ali sovražni govor. S tem aktom utrjujemo načelo ničelne tolerance do vseh oblik nespoštljivega ravnanja in obenem poudarjamo našo zavezanost k spoštovanju dostojanstva, enakopravnosti in integritete vseh članov akademske skupnosti.

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen
(namen pravilnika)

Ta pravilnik določa temeljna načela, ukrepe in postopke, s katerimi AREMA – Visoka šola za logistiko in management – zagotavlja varno, spoštljivo in vključujoče okolje za vse študente, zaposlene in zunanje sodelavce.

2. člen

(področje veljavnosti)

Določbe tega pravilnika veljajo za vse člane akademske skupnosti (študente, zaposlene, gostujoče predavatelje in druge sodelavce), ne glede na obliko zaposlitve, študijskega statusa ali pogodbenega razmerja.

3. člen

(temeljna načela)

Na AREMI dosledno spoštujemo načela:

- enakopravnosti vseh ne glede na spol, starost, narodnost, raso, jezik, veroizpoved, prepričanje, zdravstveno stanje, invalidnost, spolno usmerjenost, socialni ali ekonomski položaj,
- ničelne tolerance do nasilja, diskriminacije, nadlegovanja, nestrpnosti ali sovražnega govora,
- spoštovanja človekovega dostojanstva in integritete,
- spodbujanja kulture dialoga, sodelovanja in medsebojnega spoštovanja.

II. PRAVICE IN DOLŽNOSTI

4. člen

(pravice članov akademske skupnosti)

Vsak posameznik ima pravico:

- do varnega, spoštljivega in vključujočega okolja,
- do enake obravnave in enakih možnosti pri delu, študiju in raziskovanju,
- da je zaščiten pred diskriminacijo, nasiljem, nadlegovanjem in trpinčenjem.

5. člen

(dolžnosti članov akademske skupnosti)

Vsak posameznik je dolžan:

- spoštovati dostojanstvo drugih,
- prispevati k ustvarjanju varnega in strpnega okolja,
- prijaviti zaznane kršitve v skladu s tem pravilnikom.

III. ORGANIZACIJSKI UKREPI

6. člen

(preventivni ukrepi)

AREMA redno izvaja aktivnosti za spodbujanje enakopravnosti in spoštovanja:

- ozaveščevalne delavnice in usposabljanja za zaposlene in študente,
- vključevanje vsebin o enakopravnosti, integriteti in etiki v pedagoški proces,
- objavo in promocijo tega pravilnika na spletni strani in v prostorih šole.

7. člen

(odgovorne osebe)

Za izvajanje tega pravilnika so odgovorni:

- dekanja oziroma dekan,
- Komisija za etična vprašanja,
- pooblaščenec za sprejem prijav,
- glavni tajnik in drugi nosilci organizacijskih nalog.

IV. POSTOPKI V PRIMERU KRŠITEV

8. člen

(prijava kršitev)

Vsak član akademske skupnosti, ki meni, da je bil žrtev diskriminacije, nadlegovanja, nasilja ali nestrpnosti, ima pravico podati prijavo pooblaščencu za sprejem prijav ali Komisiji za etična vprašanja.

9. člen

(obravnava prijav)

Prijave se obravnavajo v skladu s postopki, določenimi v Pravilniku o ukrepih delodajalca za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu in v Kodeksu etike.

10. člen

(varstvo prijavitelja)

Prijavitelj, žrtev in zaupna oseba ne smejo biti izpostavljeni povračilnim ukrepom.

V. KONČNE DOLOČBE

11. člen

(dopustnost sočasne uporabe aktov)

Ta pravilnik dopolnjuje Kodeks etike AREME in Pravilnik o ukrepih delodajalca za zaščito pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem. V primeru nejasnosti se uporabljajo določbe teh aktov.

12. člen

(objava in začetek veljavnosti)

Pravilnik začne veljati 1.2.2025. Objavi se na spletni strani AREME in v prostorih šole.

AREMA
VISOKA ŠOLA ZA LOGISTIKO IN MANAGEMENT
Dekanja
Izred. prof. dr. Patricija Jankovič