



Operativni načrt dela Kariernega centra – za zaposlene leto 2026

Drage sodelavke, dragi sodelavci,

Načrt za leto 2026 predstavlja logično nadgradnjo aktivnosti, ki smo jih uspešno izvajali v letih 2022–2025. V tem obdobju smo postavili trdne temelje za sistematično izpopolnjevanje, zdaj pa se usmerjamo v poglobljanje znanja in krepitev raziskovalne ter mednarodne dimenzije našega dela.

Pri pripravi načrta smo upoštevali:

1. Kontinuiteto – nadgradnja že izvedenih vsebin (digitalna orodja, raziskovalne metode, inovativno poučevanje).
2. Razvoj kompetenc – uvajamo nova področja, kot so vodenje ekip, prijava raziskovalnih projektov in etika uporabe umetne inteligence.
3. Mednarodno razsežnost – predvidena je aktivna vključenost v mednarodno konferenco s študentsko sekcijo ter razvoj partnerstev.

Vabim vas, da se aktivnosti udeležite z odprtostjo za nove pristope. Poseben poudarek v letu 2026 bo na sodelovanju in deljenju znanja znotraj kolektiva – kar pomeni, da pričakujemo, da bodo udeleženci izobraževanj svoje znanje prenesli tudi na ostale sodelavce in ga vključili v pedagoško prakso.

Področje	Aktivnosti (izvedene/načrtovane)	Učinki	Kvalitativni kazalniki
Pedagoško- didaktične kompetence	Delavnica: Uporaba študijskih primerov in projektnega dela (marec, načrtovano) Seminar: Blended learning – kombinirani pristopi poučevanja (oktober, načrtovano)	Krepitev aktivnih metod poučevanja, večja vključenost študentov, uvajanje digitalno podprtih oblik učenja.	Min. 12 pedagoških udeležencev; uporaba novih metod v vsaj 40 % predmetov.
Strokovno in raziskovalno delo	Usposabljanje: Pisanje raziskovalnih projektnih prijav (april, načrtovano) Delavnica: Metodologija empiričnih raziskav (junij, načrtovano) Udeležba na mednarodni konferenci s študentsko sekcijo (september, načrtovano)	Razvoj sposobnosti priprave projektov, dvig kakovosti raziskav, večja mednarodna prepoznavnost.	Min. 2 projektni prijavi; 5 objavljenih študentskih prispevkov pod mentorstvom; 50 % pedagogov udeleženih na konferenci.
Digitalne kompetence	Tečaj: Simulacijska orodja v logistiki (maj, načrtovano) Delavnica: Digitalna varnost in etika uporabe AI (november, načrtovano)	Nadaljnja digitalna transformacija pedagoškega procesa; dvig ozaveščenosti o etični rabi AI.	70 % zaposlenih usposobljenih za uporabo digitalnih orodij; vpeljava simulacij v vsaj 3 predmete.
Osebnostni razvoj in mehke veščine	Delavnica: Vodenje ekip in razvoj voditeljskih kompetenc (april, načrtovano) Predavanje: Ravnovesje med delom in zasebnim življenjem (december, načrtovano)	Krepitev voditeljskih spretnosti in izboljšanje delovne klime; večja motivacija in zadovoljstvo zaposlenih.	80 % udeležencev izrazi večjo samozavest pri vodenju; merjeno povečanje zadovoljstva v internem anketiranju.
Internacionalizacija in sodelovanje z okoljem	Aktivno sodelovanje na mednarodni konferenci s študentsko sekcijo (september,	Krepitev vpetosti v mednarodni akademski prostor in razvoj	3 nova partnerstva; 10 zaposlenih aktivno

načrtovano) Nadaljevanje vzpostavljanja partnerstev (celo leto)	sodelovanja z gospodarstvom.	udeleženi v mednarodnih aktivnostih.
--	---------------------------------	--