



Operativni načrt dela Kariernega centra – za zaposlene leto 2025

Drage sodelavke, dragi sodelavci,

Operativni načrt izobraževanja in usposabljanja za leto 2025 je pripravljen kot del uresničevanja Strategije 2022–2030. Njegov namen je, da skupaj gradimo kulturo stalnega strokovnega in osebnostnega razvoja ter s tem neposredno prispevamo h kakovosti študijskega procesa in ugledu naše šole.

Pri pripravi načrta smo izhajali iz treh ključnih izhodišč:

1. **Potreb zaposlenih** – izbrali smo vsebine, ki jih lahko neposredno uporabite pri svojem pedagoškem, raziskovalnem in strokovnem delu.
2. **Razvoj šole** – izobraževanja so usmerjena v področja, ki so strateško pomembna za AREMO: inovativno poučevanje, raziskovalna odličnost, digitalna preobrazba in internacionalizacija.
3. **Dostopnost** – aktivnosti so razporejene skozi leto, pri čemer smo poskrbeli, da vsak zaposleni dobi priložnost za vključitev vsaj v eno aktivnost vsakega področja.

Leto 2025 je prelomno, saj smo že izvedli prva ciljno usmerjena usposabljanja (npr. mentoriranje diplomskih nalog, raziskovalne metode, napredni Excel), do konca leta pa sledijo še mednarodna okrogla miza, digitalne delavnice o uporabi umetne inteligence in vsebine za osebni razvoj.

Vabim vas, da se v aktivnosti čim bolj vključite – ne le kot udeleženci, temveč tudi kot sooblikovalci. Vaše izkušnje, ideje in povratne informacije so dragocene, saj

bomo le skupaj lahko oblikovali programe, ki bodo ustrezali tako vam kot potrebam študentov in širšega okolja.

Področje	Aktivnosti (izvedene/načrtovane)	Učinki	Kvalitativni kazalniki
Pedagoško- didaktične kompetence	Delavnica: Mentoriranje diplomskih in raziskovalnih nalog (februar, izvedeno) Seminar: Na študenta osredotočeni pristopi pri poučevanju (marec, izvedeno) Delavnica: Inovativne metode preverjanja znanja (september, načrtovano)	Krepitev didaktičnih spretnosti, uvajanje sodobnih metod poučevanja, dvig kakovosti mentoriranja.	Min. 10 pedagoških udeležencev na posamezni aktivnosti; uporaba novih metod pri vsaj 30 % predmetov.
Strokovno in raziskovalno delo	Delavnica: Priprava znanstvenih prispevkov za objavo v IJRD (junij, izvedeno) Usposabljanje: Raziskovalne metode v logistiki (april, izvedeno) Aktivna udeležba na mednarodni okrogli mizi Logistika prihodnosti – znanje, kadri, rešitve (oktober, načrtovano)	Krepitev raziskovalne kulture, povečano zanimanje za objave, vključevanje v mednarodni akademski prostor.	3 pripravljeni prispevki za IJRD; 50 % pedagoških udeležencev na raziskovalnih usposabljanjih.
Digitalne kompetence	Tečaj: Napredna uporaba Excela in podatkovnih orodij (marec, izvedeno) Delavnica: Uporaba umetne inteligence v logistiki (maj, načrtovano) Delavnica: Digitalna orodja za pripravo e- gradiv (oktober, načrtovano)	Večja usposobljenost zaposlenih za uporabo digitalnih orodij v pedagoškem in raziskovalnem delu.	70 % zaposlenih osvoji napredne digitalne veščine; priprava min. 5 novih e-gradiv do konca leta.
Osebnostni razvoj in mehke veščine	Delavnica: Javni nastop in retorika v akademskem okolju (april, izvedeno) Delavnica:	Povečanje samozavesti pri nastopanju, učinkovitejše obvladovanje	100 % udeležencev izrazi večje zadovoljstvo; uporaba

	Obvladovanje stresa in učinkovito vodenje časa (april, načrtovano) Predavanje: Motivacija in osebna rast v akademskem okolju (december, načrtovano)	delovnih obremenitev, večja motivacija.	naučenih metod pri vsaj polovici pedagoških sodelavcev.
Internacionalizacija in sodelovanje z okoljem	Priprave na vključevanje v mednarodna partnerstva in projekte (junij–december, kontinuirano) Udeležba na mednarodni okrogli mizi (oktober, načrtovano)	Krepitev povezovanja z mednarodnim akademskim okoljem in večja prepoznavnost šole.	2 nova mednarodna partnerstva; udeležba min. 8 pedagoških sodelavcev na okrogli mizi.